Όροι Εργασίας Θέσης
Ανώτερου Διευθυντή – Εμπορική Διαχείριση

1. Διάρκεια της σύμβασης

Σύμβαση ιδιωτικού δικαίου πενταετούς διάρκειας, δυναμένη να ανανεωθεί με απόφαση της Cyta. Νοείται ότι σε καμία περίπτωση δεν θα υπάρχει υπέρβαση του καθορισμένου ορίου ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.

2. Καθήκοντα και υποχρεώσεις

Όπως αυτά παρατίθενται στην Προκήρυξη καθώς και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εκάστοτε Νομοθεσία και τους εκάστοτε ισχύοντες Κανονισμούς της Cyta.

3. Αμοιβή

Ετήσιος βασικός μισθός (ως ισχύει σήμερα) ύψους €89.108 πλέον ισχύον τιμαριθμικό επίδομα και γενικές αυξήσεις, ο οποίος θα αναθεωρείται με βάση τις εντεύθεν παραχωρούμενες γενικές και τιμαριθμικές αυξήσεις. Η ετήσια αμοιβή θα καταβάλλεται από τη Cyta στον κάτοχο της θέσης με δώδεκα ίσους μηνιαίους μισθούς. Επιπρόσθετα, κατά το μήνα Δεκέμβριο εκάστου έτους θα καταβάλλεται δέκατος τρίτος (13ος) μισθός ο οποίος θα αντιστοιχεί με το ένα δωδέκατο (1/12) του ήδη καταβληθέντος για το κάθε ημερολογιακό έτος βασικού μισθού και των παραχωρηθέντων γενικών αυξήσεων και τιμαριθμικού επιδόματος.

Η Cyta θα αποκόπτει το αναλογούν ποσό του Φόρου Εισοδήματος, των εισφορών στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις και τυχόν ποσά που προκύπτουν από αποκοπές και/ή εισφορές και/ή μειώσεις στις απολαβές σύμφωνα με σχετική ισχύουσα νομοθεσία και/ή άλλα ποσά που δυνατόν να επιβληθούν μελλοντικά με άλλη σχετική νομοθεσία.

Ο κάτοχος της θέσης θα καταβάλλει ποσοστό συνεισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με το εκάστοτε προβλεπόμενο από τη σχετική νομοθεσία ποσοστό επί των ασφαλιστέων αποδοχών του για την απασχόληση μισθωτού που δεν συμμετέχει σε επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων. Η Cyta, ως εργοδότης, θα καταβάλλει στα Ταμεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Πλεονάζοντος, Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Κοινωνικής Συνοχής τις εισφορές που προνοούνται για εργοδότες από την εκάστοτε σε ισχύ σχετική νομοθεσία και σε οποιοδήποτε Ταμείο για το οποίο ήθελε προβλέψει σχετική Νομοθεσία για εισφορά από εργοδότη.

Επιπρόσθετα ο κάτοχος της θέσης θα καταβάλλει ποσοστό συνεισφοράς στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ) σύμφωνα με το εκάστοτε προβλεπόμενο από τη σχετική νομοθεσία ποσοστό επί των ολικών αποδοχών του. Η Cyta, ως εργοδότης, θα καταβάλλει στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ), τις οριζόμενες εισφορές που προνοούνται για εργοδότες από την εκάστοτε σε ισχύ σχετική νομοθεσία.

Η Cyta θα καταβάλλει τη δεδουλευμένη αμοιβή του Ανώτερου Διευθυντή στο τέλος κάθε ημερολογιακού μήνα.

Τα μέρη συμφωνούν ότι η φύση των καθηκόντων του Ανώτερου Διευθυντή συνεπάγεται απασχόληση πέραν του καθορισμένου αριθμού ωρών απασχόλησης για κάθε εβδομάδα και το σύνολο της αμοιβής και των ωφελημάτων που προνοούνται στην παρούσα συμφωνία υπολογίστηκε κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να καλύπτει και να συμπεριλαμβάνει και αποζημίωση για οποιαδήποτε υπερωριακή απασχόληση.

4. Ωφελήματα και Επιδόματα κατά τη διάρκεια της εργοδότησης

Έξοδα παραστάσεως (ως ισχύουν σήμερα) ύψους €430,56 το μήνα και Επίδομα Οδοιπορικών (ως ισχύει σήμερα) ύψους €147,62 το μήνα.

Φιλοδώρημα (bonus) μέχρι και 40% επί του ετήσιου βασικού μισθού, τιμαριθμικού επιδόματος, και γενικών αυξήσεων ως καθορίζεται στην παράγραφο (3) το οποίο θα παραχωρείται στην βάση της αξιολόγησης των αποτελεσμάτων των στόχων του που θα τίθενται ετησίως.

Στην περίπτωση που ο επιτυχών υποψήφιος θα μετοικήσει από χώρα του εξωτερικού, θα παραχωρηθεί εφάπαξ ποσό ύψους €5.000 για έξοδα μετεγκατάστασης. Επίσης, θα παραχωρείται μηνιαίο επίδομα διαμονής και συντήρησης ύψους €1.000 κατά τη διάρκεια της εργοδότησης.

Η Cyta θα καταβάλλει συνεισφορά ύψους 10% επί του ετήσιου βασικού μισθού, τιμαριθμικού επιδόματος και γενικών αυξήσεων ως καθορίζεται στην παράγραφο (3), σε Ταμείο Προνοίας της επιλογής του επιτυχόντα υποψηφίου, ενώ η συνεισφορά του επιτυχόντα υποψήφιου θα κυμαίνεται μεταξύ 5%-10%, με βάση τη δική του επιλογή ή για τον ίδιο σκοπό εφόσον προβλέπεται από την νομοθεσία, συνεισφορά Cyta και του Ανώτερου Διευθυντή στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ανάλογα.

Θα εφαρμόζονται τα εκάστοτε ισχύοντα για το υπόλοιπο προσωπικό με βάση τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας σε σχέση με το Συμπληρωματικό Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και την Ομαδική Ασφάλιση Ζωής. Οι ρυθμίσεις οι οποίες ισχύουν σήμερα προνοούν τα εξής:

(α) η συνεισφορά του εργοδότη στο Συμπληρωματικό Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης καθορίζεται στις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις και σήμερα είναι 2,85% επί της ετήσιας (δωδεκάμηνης) μισθοδοσίας ενώ, η συνεισφορά του εργοδοτουμένου είναι μηδενική εφόσον τα έξοδα του δεν υπερβαίνουν το μέγιστο δικαιούμενο ποσό. Το μέγιστο δικαιούμενο ποσό καθορίζεται από καιρού εις καιρόν από την Επιτροπή του Ταμείου.

(β) η συνεισφορά του εργοδότη στην Ομαδική Ασφάλιση Ζωής, με βάση τις εκάστοτε ισχύουσες πρόνοιες του ασφαλιστήριου συμβολαίου οι οποίες σήμερα αφορούν το ωφέλημα σε περίπτωση θανάτου από οποιαδήποτε αιτία ύψους 39 μηνιαίων μισθών (με ελάχιστο ποσό τις €102.516), το ωφέλημα σε περίπτωση μόνιμης ολικής ανικανότητας ύψους €34.172 και το ωφέλημα σε περίπτωση θανάτου από ατύχημα ύψους €100.000, ενώ η συνεισφορά του εργοδοτουμένου είναι μηδενική.

5. Άδεια ανάπαυσης και άδεια ασθενείας

Θα εφαρμόζονται κατ' αναλογία τα εκάστοτε ισχύοντα για το υπόλοιπο προσωπικό σύμφωνα με τους περί Προσωπικού της ΑΤΗΚ Γενικούς Κανονισμούς Προσωπικού και τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Με βάση τις ρυθμίσεις οι οποίες ισχύουν σήμερα προνοείται:

(α) Άδεια ανάπαυσης 29 εργάσιμων ημερών το χρόνο για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας. Ο κάτοχος της θέσης οφείλει να εξαντλήσει την άδεια ανάπαυσης που θα έχει σε πίστη του πριν τη λήξη του συμβολαίου του και κανένα αντίτιμο δεν θα καταβάλλεται για οποιοδήποτε υπόλοιπο άδειας.

(β) Άδεια ασθενείας με ανώτατο όριο τις 42 ημερολογιακές ημέρες το χρόνο.

6. Προϋποθέσεις τερματισμού της σύμβασης

Θα εφαρμόζονται κατ' αντιστοιχία οι περί απόλυσης και παραίτησης πρόνοιες των περί Προσωπικού της ΑΤΗΚ Γενικών Κανονισμών, οι οποίες περιλαμβάνουν απόλυση ένεκα επαγγελματικής ανεπάρκειας, ένεκα σωματικής ή πνευματικής νόσου που καθιστά ανίκανο τον υπάλληλο προς εκτέλεση της υπηρεσίας του, ένεκα επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής απόλυσης και ένεκα πλεονασμού τηρουμένης της περί πλεονασμού νομοθεσίας, καθώς και παραίτηση του ιδίου με προειδοποίηση τριών μηνών. Επιπρόσθετα και χωρίς επηρεασμό των πιο πάνω θα απολύεται σε περίπτωση μη ικανοποιητικής εκτέλεσης των καθηκόντων του Ανώτερου Διευθυντή ή σε περίπτωση αποτυχίας επίτευξης των στόχων του που τίθενται από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή εξ υπαιτιότητας του ιδίου του υπαλλήλου.

Για το σκοπό αυτό θα συμφωνούνται στόχοι ετησίως και θα αξιολογείται από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή ο βαθμός επίτευξης των προσυμφωνηθέντων στόχων του καθώς και η γενικότερη επίδοση/απόδοση του υπαλλήλου. Αν κατά τη λήξη του τρίτου έτους ισχύος της σύμβασης το Συμβούλιο κρίνει ότι ο βαθμός επίτευξης των στόχων του υπαλλήλου ή/και η επίδοση/απόδοσή του κατά την τριετία δεν είναι ικανοποιητικά, τότε δύναται να τερματίσει τη σύμβαση με τρεις μήνες προειδοποίηση. Τούτο χωρίς επηρεασμό του δικαιώματος του Συμβουλίου να τερματίσει τη σύμβαση ανά πάσα στιγμή λόγω μη ικανοποιητικής εκτέλεσης των καθηκόντων του υπαλλήλου ή/και καθόλου ικανοποιητικής επίδοσης/απόδοσης.

Σε περίπτωση ακύρωσης από το Δικαστήριο της απόφασης της Cyta για εργοδότηση του Ανώτερου Διευθυντή, η Συμφωνία τερματίζεται από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης του Δικαστηρίου.

Θα εφαρμόζονται οι πρόνοιες των Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικών Κανονισμών, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται. Σε περίπτωση τερματισμού της συμβάσης θα καταβάλλεται αναλογία 13ου μισθού.

7. Γενικά

Η εργοδότηση διέπεται από τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνίων Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς 1982-2021 και οποιαδήποτε άλλη ισχύουσα νομοθεσία όπως κατά καιρούς τροποποιούνται. Οι πιο πάνω θέσεις είναι θέσεις πρώτου Διορισμού. Σε περίπτωση ακύρωσης από Δικαστήριο απόφασης για πλήρωση οποιασδήποτε από τις πιο πάνω θέσεις, η υπογραφείσα σύμβαση της Cyta με τον Ανώτερο Διευθυντή τερματίζεται από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης του Δικαστηρίου. Σε περίπτωση σύγκρουσης όρου που βρίσκεται στο παρόν έγγραφο και όρου που αναγράφεται στην Προκήρυξη ή στη σύμβαση που θα υπογραφεί με τον επιτυχόντα υποψήφιο ή την επιτυχούσα υποψήφια, οι όροι της σύμβασης θα υπερισχύουν έναντι των υπολοίπων και οι όροι του παρόντος θα υπερισχύουν έναντι της Προκήρυξης.