

Αποτελέσματα γραπτής εξέτασης κατά σειρά επιτυχίας για τις θέσεις Internal Legal Advisor (Λειτουργός Β' – Διοικητικό Προσωπικό) (Αρ. Πρωκ. 14/2025)

ΣΕΙΡΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ	Αριθμός Υποψηφίου	Ειδικό Θέμα (60%)	Τεστ Ικανοτήτων (40%)	Συνολικός Βαθμός με βαρύτητα (Ειδικό θέμα - 60%, Τεστ Ικανοτήτων (40%))	Επιτυχών (Ε)/ Αποτυχών (Α)
1	6513981	83	65	75,80	E
2	4644117	73	78	75,00	E
3	1743572	70	81	74,40	E
4	5604853	80	63	73,20	E
5	2644556	71	76	73,00	E
6	6954847	71	70	70,60	E
7	7104987	69	72	70,20	E
8	7285104	71	69	70,20	E
9	4795417	66	76	70,00	E
10	4133786	65	76	69,40	E
11	8844733	67	72	69,00	E
12	6205193	65	74	68,60	E
13	3074675	58	83	68,00	E
14	8065250	62	76	67,60	E
15	9064357	68	67	67,60	E
16	6284367	62	74	66,80	E
17	4704481	63	72	66,60	E
18	8114512	53	87	66,60	E
19	3445029	62	72	66,00	E
20	6003431	62	72	66,00	E
21	7094389	60	74	65,60	E
22	3945183	56	78	64,80	E
23	7973475	62	67	64,00	E
24	4493919	65	61	63,40	E
25	4224873	67	57	63,00	E
26	7283993	60	67	62,80	E
27	8785167	58	70	62,80	E
28	8783658	69	52	62,20	E
29	1095192	55	72	61,80	E
30	6435246	52	74	60,80	E
31	4834500	69	48	60,60	E
32	3494931	53	72	60,60	E
33	1954382	60	61	60,40	E
34	7335247	63	56	60,20	E
35	2004896	55	67	59,80	E
36	4703537	55	67	59,80	E
37	9594618	60	59	59,60	E
38	7574849	54	67	59,20	E
39	2384732	61	56	59,00	E
40	9675204	60	57	58,80	E

ΣΕΙΡΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ	Αριθμός Υποψηφίου	Ειδικό Θέμα (60%)	Τεστ Ικανοτήτων (40%)	Συνολικός Βαθμός με βαρύτητα (Ειδικό θέμα - 60%, Τεστ Ικανοτήτων (40%))	Επιτυχών (Ε)/ Αποτυχών (Α)
41	9734246	57	61	58,60	E
42	8563618	58	59	58,40	E
43	1713864	57	59	57,80	E
44	8445409	63	50	57,80	E
45	2473467	50	69	57,60	E
46	6154742	54	63	57,60	E
47	7973538	48	72	57,60	E
48	1473904	48	70	56,80	E
49	3154694	47	70	56,20	E
50	7115270	54	59	56,00	E
51	6625019	56	54	55,20	E
52	4484368	55	54	54,60	E
53	4785223	49	63	54,60	E
54	6774354	43	72	54,60	E
55	3905151	53	57	54,60	E
56	7774633	51	59	54,20	E
57	5174561	57	50	54,20	E
58	3014929	58	48	54,00	E
59	6873591	54	54	54,00	E
60	8425218	58	48	54,00	E
61	2695145	59	46	53,80	E
62	3393605	55	52	53,80	E
63	7505103	50	59	53,60	E
64	6904559	57	48	53,40	E
65	2954164	53	52	52,60	E
66	9054449	49	57	52,20	E
67	4305008	49	56	51,80	E
68	6205149	50	54	51,60	E
69	8173541	56	44	51,20	E
70	1023711	48	54	50,40	E
71	6003849	48	54	50,40	E
72	9343473	56	41	50,00	E
-	2854864	55	41	49,40	A
-	1905428	51	46	49,00	A
-	9563534	40	59	47,60	A
-	3245292	47	46	46,60	A
-	4074279	43	52	46,60	A
-	4553543	37	61	46,60	A
-	3104540	51	39	46,20	A
-	9525435	45	48	46,20	A
-	2885342	44	43	43,60	A
-	7324513	46	35	41,60	A
-	6133728	34	50	40,40	A
-	4054985	67		40,20	A
-	1825118	46	30	39,60	A

ΣΕΙΡΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ	Αριθμός Υποψηφίου	Ειδικό Θέμα (60%)	Τεστ Ικανοτήτων (40%)	Συνολικός Βαθμός με βαρύτητα (Ειδικό θέμα - 60%, Τεστ Ικανοτήτων (40%))	Επιτυχών (Ε)/ Αποτυχών (Α)
-	3354996	37	43	39,40	A
-	5084690	49		29,40	A

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ:

1. Στον πιο πάνω κατάλογο περιλαμβάνονται όλοι οι υποψήφιοι που συμμετείχαν στη γραπτή εξέταση κατά σειρά κατάταξης (οι ισοβαθμούντες θεωρείται ότι έχουν την ίδια σειρά κατάταξης).
2. **Επιτυχία (Ε)** του υποψηφίου σημαίνει ότι ο υποψήφιος συγκέντρωσε βαθμολογία τουλάχιστον 40% σε κάθε θέμα και η συνολική γενική βαθμολογία του (με βάση την καθορισθείσα βαρύτητα ανά θέμα) είναι τουλάχιστον 50%.
3. **Αποτυχία (Α)** του υποψηφίου σημαίνει ότι ο υποψήφιος συγκέντρωσε βαθμολογία σε ένα ή περισσότερα θέματα μικρότερη από το 40% ή/και η συνολική βαθμολογία του (με βάση την καθορισθείσα βαρύτητα ανά θέμα) είναι μικρότερη από το 50%.
4. Η διαδικασία πλήρωσης των θέσεων αυτών διέπεται από τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στην Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 1998, ως έχει τροποποιηθεί και τον περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο του 2009, ως έχει τροποποιηθεί.
5. Σε επόμενο στάδιο της διαδικασίας αξιολόγησης δηλ. στην προφορική εξέταση θα κληθούν οι υποψήφιοι που πέτυχαν στη γραπτή εξέταση, κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα και πληρούν τις προϋποθέσεις πρόσληψης της προκήρυξης (υπό την προϋπόθεση προσκόμισης των απαραίτητων αποδεικτικών πιστοποιητικών) και η σειρά επιτυχίας τους εμπίπτει στον καθορισμένο αριθμό υποψηφίων που σύμφωνα με την σχετική νομοθεσία θα κληθούν σε προφορική εξέταση σε σχέση με τον αριθμό των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση. Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων η σειρά επιτυχίας τους για σκοπούς πρόσκλησης τους στην προφορική εξέταση θεωρείται η ίδια. Αν ο αριθμός των επιτυχόντων είναι μικρότερος του καθορισμένου, θα κληθούν σε προφορική εξέταση όλοι όσοι έχουν επιτύχει.
6. Ο αριθμός των κενών θέσεων της προκήρυξης είναι 4. Οι υποψήφιοι που εμπίπτουν στο διπλάσιο αριθμό των κενών θέσεων, θα ενημερωθούν μέσω μηνύματος (email/sms) για να αποστείλουν τα απαιτούμενα πιστοποιητικά για αξιολόγηση εντός καθορισμένης προθεσμίας.
7. Εάν, σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας τα στοιχεία επικοινωνίας κάποιου υποψηφίου διαφοροποιηθούν σε σχέση με αυτά που έχει υποβάλει στην αίτησή του, είναι ευθύνη του, να ενημερώσει τη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού της Cyta με ηλεκτρονικό μήνυμα (email) στην ηλεκτρονική διεύθυνση vacancies@cyta.com.cy, στο οποίο θα πρέπει να αναγράψει τα εξής στοιχεία: ονοματεπώνυμο, αριθμό ταυτότητας, αριθμό υποψηφίου και τα στοιχεία επικοινωνίας του που έχουν διαφοροποιηθεί. Η Cyta ουδεμία ευθύνη φέρει για τον αποκλεισμό υποψηφίων από τη διαδικασία λόγω μη εντοπισμού σε περίπτωση διαφοροποίησης των στοιχείων επικοινωνίας τους ή/και αδυναμίας επικοινωνίας για λόγους υπό τον έλεγχο τους (π.χ. φραγή στη λήψη μηνυμάτων, μη έλεγχος όλων των φακέλων-μηνυμάτων του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου κτλ).
8. Για περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα αποτελέσματα οι υποψήφιοι μπορούν να καλούν τη Γραμμή Τηλεξυπηρέτησης στο 22701888 (Δευτέρα - Παρασκευή 08.00 - 13.30).