

Πίνακας διοριστέων υποψηφίων σε θέσεις Business Analyst
(Λειτουργός Β' - Εμπορικό Προσωπικό) (Αρ. Προκήρυξης: 12/2025)
(κατά σειρά κατάταξης)

Σειρά Κατάταξης	Συνολική Βαθμολογία	Αριθμός Υποψηφίου
1	111,40	8804776
2	110,10	6864033
3	109,20	1783622
4	108,30	5884766
5	108,00	1104811
6	103,00	5093893
7	101,00	4893966
8	100,70	5394020
9	98,00	9524788
10	95,80	1344014
11	90,20	4284082

Σημειώσεις:

1. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται από τις συνολικές μονάδες που έχουν συγκεντρώσει. Σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία σε περίπτωση που δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώνουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, το ΔΣ αποφασίζει για τη σειρά αναγραφής τους στον Πίνακα με κριτήριο την ηλικία των υποψηφίων.
2. Η Cyta θα προχωρήσει στην πλήρωση των κενών θέσεων με την προσφορά διορισμού στους υποψηφίους, με βάση τη σειρά κατάταξης τους στον Πίνακα και μέχρι τη συμπλήρωση των κενών θέσεων. Ο Πίνακας χρησιμοποιείται για την πλήρωση θέσεων που είναι κενές κατά την ημερομηνία καταρτισμού του (δηλ. κατά τις 02/12/2025) και για θέσεις που θα κενωθούν για διάστημα ενός χρόνου από την ημερομηνία καταρτισμού του (δηλαδή, μέχρι τις 01/12/2026).
3. Η Cyta μπορεί με αιτιολογημένη απόφαση της να μην προχωρήσει στην πλήρωση των θέσεων ή ορισμένων από αυτές, αν κρίνει ότι οι υποψήφιοι που έχουν σειρά διορισμού δεν είναι κατάλληλοι για διορισμό.
4. Υποψήφιος ο οποίος δεν αποδέχτηκε διορισμό σε θέση που του προσφέρθηκε, διαγράφεται από τον Πίνακα για τη θέση αυτή.
5. Αν όλοι οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στον Πίνακα διοριστούν ή διαγραφούν και υπάρχουν ακόμα κενές θέσεις, η διαδικασία καταρτισμού Πίνακα αρχίζει εκ νέου.
6. Κανένας δεν περιλαμβάνεται στον Πίνακα, εκτός αν κατέχει τα προσόντα και ικανοποιεί όλες τις άλλες προϋποθέσεις που προβλέπονται από νόμο, κανονισμό για διορισμό στη θέση στην οποία αντιστοιχεί ο Πίνακας κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων για τη θέση και κατά το χρόνο καταρτισμού του Πίνακα και κανένας δε διορίζεται στην αντίστοιχη θέση, αν δεν περιλαμβάνεται στον Πίνακα, αν δεν κατέχει όλα τα απαιτούμενα προσόντα και αν δεν ικανοποιεί τις προϋποθέσεις κατά το χρόνο που προσφέρεται σε αυτόν ο διορισμός.