

Πίνακας διοριστέων υποψηφίων σε θέσεις Λειτουργών Β'
(Προσωπικό Πληροφορικής) (Ασφάλεια Συστημάτων,
Δικτύων και Πληροφοριών)
(Αρ. Προκήρυξης: 1/2023)
(κατά σειρά κατάταξης)

Σειρά Κατάταξης	Συνολική Βαθμολογία	Αριθμός Υποψηφίου
1	93,81	5723055
2	93,74	1742996
3	88,74	1253056
4	84,47	6013051
5	84,37	5533010
6	84,14	1732945
7	84,05	1452912
8	83,80	6433008
9	81,80	9523028

Σημειώσεις:

1. Οι υποψήφιοι αναγράφονται στον Πίνακα Διοριστέων κατά σειρά συνολικών μονάδων που ο καθένας από αυτούς συγκέντρωσε. Σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία σε περίπτωση που δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώνουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, το ΔΣ αποφασίζει για τη σειρά αναγραφής τους στον Πίνακα με κριτήριο την ηλικία.
2. Η Cyta θα προβαίνει στην πλήρωση των κενών θέσεων με την προσφορά στους υποψηφίους διορισμού σε αυτές, με βάση τη σειρά κατάταξης στον πιο πάνω Πίνακα και μέχρι τη συμπλήρωση των κενών θέσεων. Ο Πίνακας χρησιμοποιείται για την πλήρωση θέσεων που είναι κενές κατά την ημερομηνία καταρτισμού του και για θέσεις που θα κενωθούν στο διάστημα ενός χρόνου από την ημερομηνία καταρτισμού του (δηλαδή, μέχρι τις 21/08/2024).
3. Η Cyta μπορεί με αιτιολογημένη απόφαση της να μην προχωρήσει στην πλήρωση των θέσεων ή ορισμένων από αυτές, αν κρίνει ότι οι υποψήφιοι που έχουν σειρά διορισμού δεν είναι κατάλληλοι για διορισμό.
4. Υποψήφιος ο οποίος δεν αποδέχτηκε διορισμό σε θέση που του προσφέρθηκε, διαγράφεται από τον Πίνακα για τη θέση αυτή.
5. Αν όλοι οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στον Πίνακα διοριστούν ή διαγραφούν και υπάρχουν ακόμα κενές θέσεις, η διαδικασία καταρτισμού Πίνακα αρχίζει εκ νέου.
6. Κανένας δεν περιλαμβάνεται στον Πίνακα, εκτός αν κατέχει τα προσόντα και ικανοποιεί όλες τις άλλες προϋποθέσεις που προβλέπονται από νόμο, κανονισμό ή σχέδιο υπηρεσίας για διορισμό στη θέση στην οποία αντιστοιχεί ο Πίνακας κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων για τη θέση και κατά το χρόνο καταρτισμού του Πίνακα, και κανένας δε διορίζεται στην αντίστοιχη θέση, αν δεν περιλαμβάνεται στον Πίνακα, αν δεν κατέχει όλα τα απαιτούμενα προσόντα και αν δεν ικανοποιεί τις προϋποθέσεις κατά το χρόνο που προσφέρεται σε αυτόν ο διορισμός.